

ผลการเจรจาครั้งที่ 15
วันพฤหัสบดีที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2559

เริ่มเจรจา เวลา 10.25 น.

ผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายพร้อมเจรจา โดยทั้งสองฝ่ายได้กล่าวทักทายกัน สหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามว่าบริษัทฯ ยังคงยืนยันที่จะเจรจา 3 ข้อ ข้ออื่น ๆ บริษัทฯ ถอนข้อเรียกร้องแล้วใช่หรือไม่ ผู้แทนบริษัทฯ ได้ยืนยันเจรจา 3 ข้อ คือ โบนัสประจำปี ค่าครองชีพ และการขึ้นเงินประจำปี

ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ และบริษัทฯ ที่มีการเจรจา

หัวข้อ	สหภาพแรงงานฯ	บริษัทฯ
โบนัส	110 วัน ถ้าไร 700 ล้านบาท ทุก 10 ล้านบาท + 1 วัน	55 วัน 800 ล้านบาท ทุก 12.5 ล้านบาท + 1 วัน
ค่าครองชีพ	5,100 บาท	3,000 บาท รวมเงินเดือน
การขึ้นเงินประจำปี	A = 9% B = 8% C = 7% D = 6%	A = 8% B = 7% C = 5% D = 3%

ฝ่ายบริษัทฯ ได้แจ้งว่าตัวเลขทั้งสองฝ่ายยังมีความห่างไกลกัน ขอให้ดูสภาพโดยรวมของบริษัทฯ ในอนาคต ขอให้พิจารณาข้อเสนอของบริษัทฯ ในเรื่องการนำค่าครองชีพไปรวมกับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสตามผลประกอบการ

สหภาพแรงงานฯ ได้ขอให้บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลให้พิจารณาที่เป็นตัวเลข โดยมีการซักถามให้บริษัทฯ ได้ชี้แจงในเรื่องที่บริษัทฯ มีการยื่นข้อเรียกร้องที่ขอลดสวัสดิการต่าง ๆ ของคนงาน การที่บริษัทฯ ทำกับคนงานจะทำให้ผู้บริหารและผู้ถือหุ้นอยู่ได้ แต่คนงานก็ได้รับผลกระทบจากอดีต 3 ปีที่ผ่านมา พอบริษัทฯ เริ่มมีกำไร คนงานควรได้พิจารณาเพิ่มสวัสดิการ แต่บริษัทฯ กลับคิดที่จะป้องกันในอนาคตของบริษัทฯ ที่ลดค่าจ้างสวัสดิการของคนงาน

บริษัทฯ ได้มีการนำเสนอว่าบริษัทฯ ในจีนได้มีการแจ้งจะเพิ่มกำลังการผลิตแข่งกับบริษัทฯ ของเราใน 4 ปีข้างหน้า ซึ่งมีแผนจะผลิตมากกว่าบริษัทฯ เรา

สหภาพแรงงานฯ เสนอให้บริษัทฯ ให้เบ็ดเสร็จเลยว่าจะให้อะไรกับคนงานทั้ง 3 ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ เพื่อที่ทางสหภาพแรงงานฯ จะไปแจ้งให้สมาชิกทราบ

บริษัทฯ เสนอให้พิจารณาการจ่ายค่าล่วงเวลาในฐานะค่าครองชีพที่สูงขึ้น อยากรให้ช่วยลดต้นทุน
นัดเจรจาช่วงบ่ายในเวลา 14.00 น. โดยผู้แทนเจรจาขอให้มีการเสนอตัวเลขใน 3 ข้อให้
พิจารณา

สภาพแรงงานได้เสนอ ดังนี้

- โบนัสประจำปี ปี 2559 = 90 วัน ปี 2560 = 90 วัน ปี 2561 = 90 วัน

หากมีกำไร 600 ล้านบาท ให้ทุก 10 ล้านบาทเท่ากับโบนัส 1 วัน เงื่อนไขข้อจกกลฯ ปี 2553

- ค่าครองชีพ เสนอให้บริษัทฯ ถอน
ให้ใช้สภาพการจ้างเดิม 5,100 บาทต่อเดือน

- เงินขึ้นประจำปี เสนอให้บริษัทฯ ถอน
ให้ใช้สภาพการจ้างเดิม A = 9% , B = 8% , C = 7% , D = 6%

บริษัทฯ ยังคงยืนยันให้มีการเจรจา 3 ข้อ โดยเฉพาะค่าครองชีพที่ต้องมีการจ่ายค่าล่วงเวลา
ประธานบริษัทฯ ได้เสนอ-hvเรียกร้องฯ ดังนี้

- ค่าครองชีพ มี 2 ข้อให้สภาพแรงงานฯ พิจารณา

1. เพิ่มเงิน 3,200 บาท เข้าไปในเงินเดือน ยกเลิกค่าครองชีพ

2. ลดค่าครองชีพจากเดิม 5,100 บาทเป็นค่าครองชีพเหลือ 4,473 บาท

คิดจาก $(5,100 \div 114) \times 100 = 4,473$ บาท

เนื่องจากปัจจุบันค่าล่วงเวลาเท่ากับ 14 เปอร์เซ็นต์ของเงินเดือน ดังนั้น เพื่อลด

ผลกระทบจึงเสนอลดลงมาดังที่คำนวณมา

- การขึ้นเงินประจำปี

เกรด A = 8% เกรด B = 7% เกรด C = 5.5% เกรด D = 3.5%

- โบนัสประจำปี

55 วัน กำไร 800 ล้านบาท ทุก 12.5 ล้านบาท เพิ่ม 1 วัน ตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ

ปิดการเจรจาเวลา 16.30 น. นัดเจรจาครั้งต่อไปในวันที่ 20 กันยายน 2559 เวลา 10.00 น. ณ
ศูนย์การเรียนรู้ของบริษัทฯ