

# นโยบายของสหภาพแรงงานไทยเรยอน พ.ศ. 2559 – 2560

## นโยบายต่อสมาชิก

### 1. การให้การศึกษาและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์สมาชิก

- 1.1 ให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของสมาชิก
- 1.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อกันในระหว่างสมาชิกกับกรรมการสหภาพฯ และระหว่างสมาชิกด้วยกัน
- 1.3 ส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักหน้าที่และสิทธิของตนเอง
- 1.4 ส่งเสริมให้สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจในปัญหาแรงงาน เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม
- 1.5 ส่งเสริมให้สมาชิกมีบทบาท และเข้าร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานมากขึ้น
- 1.6 สร้างความมั่นคงในการทำงาน โดยการผลักดันไม่ให้มีผู้รับเหมาช่วงเข้ามาทำงานในโรงงาน
- 1.7 ส่งเสริมให้สมาชิกให้เกียรติและให้ความสำคัญต่อผู้นำและอดีตผู้นำสหภาพแรงงาน
- 1.8 ส่งเสริมให้ผู้แทนสมาชิกประจำแผนกมีบทบาทและเข้าร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ อย่างต่อเนื่อง

## นโยบายต่อนายจ้าง

### 2. การพัฒนาแรงงานสัมพันธ์กับนายจ้าง

- 2.1 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างบนพื้นฐานของความจริงใจ ความเป็นอิสระ และความเท่าเทียมกัน
- 2.2 ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันผลประโยชน์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างอย่างเป็นธรรม
- 2.3 ส่งเสริมให้นายจ้างตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากมลภาวะ มีความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้างและสังคมส่วนรวม
- 2.4 ส่งเสริมให้มีการร่วมกันจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

## นโยบายการบริหาร

### 3. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี

- 3.1 สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในหมู่กรรมการฯ และเจ้าหน้าที่สหภาพฯ บนพื้นฐานของหลักการและเหตุผล
- 3.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพ ขวัญและกำลังใจแก่กรรมการบริหารสหภาพฯ กรรมการสตรีสหภาพฯ และเจ้าหน้าที่สหภาพฯ
- 3.3 ความเป็นอิสระในการบริหารงาน
- 3.4 พึ่งตนเองด้านการเงินโดยการใช้จ่ายอย่างประหยัด และสามารถตรวจสอบได้
- 3.5 รณรงค์ให้พนักงานเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร้อยเปอร์เซ็นต์

## นโยบายต่อองค์กรภายนอก

### 4. การประสานความร่วมมือในขบวนการแรงงาน

4.1 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ใช้แรงงานโดยทั่วไป เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมมือกันแก้ปัญหาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

4.2 สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันบนพื้นฐานความเสมอภาค ทรานสปาร์เรนซี และความจริงจังต่อกัน

4.3 ส่งเสริมความสามัคคี และสร้างอำนาจต่อรองในหมู่ผู้ใช้แรงงาน

4.4 ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานทั้งหมด

### 5. การส่งเสริมภาพลักษณ์และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนา และแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน

5.2 จัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมเพื่อให้ได้รู้จักสภาพแรงงานมากขึ้น

5.3 ส่งเสริมให้กรรมการและสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองท้องถิ่น

## นโยบายต่อสตรีและเด็ก

### 6. การส่งเสริมบทบาทสตรีและการคุ้มครองเด็ก

6.1 ส่งเสริม สนับสนุนสตรีให้มีสิทธิเท่าเทียมกับชาย

6.2 ร่วมมือผลักดันมิให้มีการเลือกปฏิบัติต่อสตรีและต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก

6.3 ส่งเสริมกิจกรรมของคณะกรรมการสตรีสภาพแรงงานฯ

6.4 ส่งเสริมให้สมาชิกสตรีเข้ามาเป็นกรรมการสภาพแรงงานมากขึ้น

## นโยบายต่อผู้ใช้แรงงาน

### 7. การสนับสนุนและผลักดันกฎหมายและนโยบายด้านแรงงาน

7.1 ส่งเสริมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ผู้ใช้แรงงาน

7.2 ส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานได้มีส่วนร่วมกิจกรรมกับขบวนการแรงงานไทย

7.3 ส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานได้มีการจัดตั้งสภาพแรงงาน

7.4 ส่งเสริมทางด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงาน โดยสนับสนุนการจัดตั้งสหกรณ์

7.5 ร่วมกับขบวนการแรงงานผลักดันให้รัฐออกกฎหมายและกำหนดนโยบายด้านแรงงานที่เป็นธรรม