

**ผลการเจรจาครั้งที่ 18**  
**วันพฤหัสบดีที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2559**

\*\*\*\*\*

เริ่มเจรจา เวลา 13.45 น.

ผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัทฯ ได้เสนอว่าการเจรจานครอบที่ผ่านมาได้มีการพูดคุยในเรื่องของทางบัญชีมีความเข้าใจกันแล้ว เรามาพิจารณาในข้อเรียกร้องๆ ของทั้ง 2 ฝ่าย

ผู้แทนเจรจาของฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามถึงการนำเสนอข้อมูลให้ประธานบริษัทฯ พิจารณาคำค้านหน้าเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้แทนบริษัทฯ ได้แจ้งให้ประธานบริษัทฯ ทราบแล้ว ประธานฯ ขอให้ช่วยพิจารณาคัดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ อย่างไรได้บ้าง

ฝ่ายบริษัทฯ มีการเสนอข้อมูลให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเปรียบเทียบ

ข้อเสนอสหภาพแรงงานฯ	ข้อเสนอบริษัทฯ
1. โบนัส การันตี 90 วัน กำไร 600 ล้านบาท ทุกๆ 10 ล้านบาท เพิ่ม = 1 วัน (3 ปี) เงื่อนไขหักโบนัสปี 2553	1. โบนัส ก. กำไร 400 ล้านบาท อายุงาน 4 ปีขึ้นไป = 65 วัน อายุงาน 2-4 ปี = 55 วัน อายุงาน 1-2 ปี = 50 วัน
2. - 3. สภาพการจ้างคงเดิม 3 ปี	ข. กำไรน้อยกว่า 400 ล้านบาท อายุงาน 4 ปีขึ้นไป = 55 วัน อายุงาน 2-4 ปี = 45 วัน อายุงาน 1-2 ปี = 40 วัน กำไร 800 ล้านบาทขึ้นไป ตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ
	2. การขึ้นเงินประจำปี A = 8% B = 7% C = 5.5% D = 3.5%
	3. ค่าครองชีพ ก. ลดค่าครองชีพเหลือ 4,473 บาท ข. ยกเลิกค่าครองชีพ นำ 3,715 บาท เข้าฐานเงินเดือน กรณีเจ็บป่วย 30 วัน พิจารณาเป็นรายกรณี 5,100 บาท

ผู้แทนบริษัทฯ แจ้งว่าการคิดคำนวณค่าครองชีพรวมในเงินเดือนมาจากค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด โดยวิธีการคำนวณ ดังนี้

ค่าครองชีพ	โบนัส	กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ	ประกันสังคม	โอที	รวม
3,715	671	186	8	520	5,100

สภาพแรงงานฯ เสนอให้บริษัทฯ ไม่ควรมาลดค่าใช้จ่ายบริษัทฯ โดยการลดด้านแรงงานบริษัทฯ ควรที่จะไปลดในเรื่องการสูญเสียด้านพลังงาน เช่น การรั่วไหลของระบบสตริม และการส่งสเปร์พาร์ทมาใช้ทำให้ค่าใช้จ่ายสูง

ทั้งสองฝ่ายยังไม่สามารถตกลงกันได้ ส่วนวันเจรจาครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบ