

**ผลการเจรจาครั้งที่ 6**  
**วันจันทร์ที่ 11 กรกฎาคม 2559**

\*\*\*\*\*

**เริ่มเจรจา เวลา 10.00 น.**

ผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมเจรจาครบ

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามความคืบหน้าของข้อเรียกร้องสหภาพแรงงานฯ ข้อ 6. ค่ารักษาพยาบาลที่สหภาพแรงงานฯ เสนอให้บริษัทฯ พิจารณา

- |                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาล | 1,200 บาท |
| 2. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก คลินิก    | 400 บาท   |
| 3. ค่าถอนฟัน                          | 500 บาท   |

และข้อ 12. กำล้างพล

ผู้แทนบริษัทฯ แจ้งว่าจะได้ข้อมูลค่าใช้จ่ายจากบริษัทประกันสิ้นเดือนกรกฎาคม คาดว่าจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ข้อกำล้างพลอยู่ระหว่างหัวหน้าแผนกชาวอินเดียตัดสินใจ และจะเสนออยู่ในกรมการตรวจสอบกำล้างพล จะไม่พิจารณาตามข้อเรียกร้องฯ

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เสนอการเจรจาข้อ 7. การเกษียณอายุพนักงาน

7.1 ขอให้พนักงานทุกคนที่มีอายุงาน 25 ปี สามารถเกษียณก่อนกำหนดได้โดยไม่มีเงื่อนไข

7.2 ขอให้บริษัทฯ ขยายอายุการเกษียณอายุพนักงานจาก 55 ปี เป็นอายุ 60 ปีบริบูรณ์ เงื่อนไขอื่นให้คงไว้ตามสภาพเดิม

7.3 ขอให้พนักงานทุกคนครบอายุเกษียณในวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป

เหตุผลที่ทำข้อเรียกร้องฯ โดยมีกลุ่มของพนักงานบางกลุ่มที่ลักษณะงานสามารถที่จะเกษียณได้เมื่ออายุ 60 ปี งานบางจุดอายุ 50 – 55 ปีก็ควรเกษียณ บางตำแหน่งงานการทำงานมาสุขภาพไม่ดี เนื่องจากงานที่ทำหนัก จำเป็นที่ขอเกษียณก่อน อายุงาน 25 ปี บริษัทฯ ควรจะช่วยเหลือ

ผู้แทนบริษัทฯ สภาพปัจจุบันเหมาะสมคืออยู่แล้ว สถิติที่บริษัทฯ อนุมัติเกษียณตั้งแต่ปี 2003 – 2016 จำนวน 76 คน สาเหตุส่วนใหญ่ที่อนุมัติคือการเจ็บป่วย ส่วนข้อ 7.3 บริษัทฯ ไม่รับพิจารณา

ข้อเรียกร้องสหภาพแรงงานฯ ข้อ 8. เพิ่มค่าประสบการณ์การทำงาน บริษัทฯ ควรให้ขวัญกำลังใจการทำงานพนักงานที่ทำงานมานานแต่ไม่เคยได้รับการปรับตำแหน่ง

ผู้แทนบริษัทฯ ในข้อนี้ไม่ตรงนโยบายของบริษัทฯ ยังไม่พิจารณา

ผู้แทนบริษัทฯ เสนอให้เจรจาข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ที่ให้นำกลับไปพิจารณาครั้งที่ผ่านมา

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ สิ่งที่บริษัทฯ ขอยกเลิกเป็นสวัสดิการที่จำเป็นของพนักงาน บริษัทฯ  
ไม่ควรยกเลิก ทำให้พนักงานที่จำเป็นได้รับความเดือดร้อน

ผู้แทนบริษัทฯ เสนอให้พิจารณาข้อเรียกร้องฯ ข้อที่ 6. วันหยุดพักผ่อนประจำปี บริษัทฯ ขอ  
พิจารณาปรับลด เนื่องจากปัจจุบันบริษัทฯ มีการจ่ายค่าล่วงเวลาสูงขึ้น

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เสนอว่าการลดวันหยุดพักผ่อนประจำปีจะทำให้พนักงานลาอย่างอื่น  
แทน บริษัทฯ ก็ต้องจ่ายค่าล่วงเวลาเพิ่มอยู่ดี ควรไปหาวิธีการที่ไม่ทำให้พนักงานลางานมาแทน

ช่วงปลายเป็นการเจรจาแลกเปลี่ยน เนื่องจากประธานบริษัทฯ ไม่ได้เข้าร่วม การเจรจายังไม่มี  
ความคืบหน้า นัดเจรจาครั้งต่อไปในวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 เวลา 09.00 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ของ  
บริษัทฯ