

ผลการเจรจาครั้งที่ 3
วันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2559

เริ่มเจรจา เวลา 10.00 น.

ผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมเจรจา บริษัทฯ

นายปณิธาน ศรียางค์ ได้สรุปการเจรจา 2 ครั้งที่ผ่านมาให้ทราบ

ผู้แทนการเจรจาฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ได้เสนอให้เจรจาในข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ

ข้อ 6. ค่ารักษาพยาบาล ที่บริษัทฯ เสนอว่าการที่ขอให้บริษัทฯ จ่ายตามความเป็นจริงจะมีค่าใช้จ่ายที่สูง คุมไม่ได้ โดยให้สหภาพแรงงานฯ เสนอมา

สหภาพแรงงานฯ เสนอให้บริษัทฯ พิจารณา

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาล | 1,200 บาท |
| 2. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก คลินิก | 400 บาท |
| 3. ค่าถอนฟัน | 500 บาท |

บริษัทฯ แจ้งว่าจะทำการศึกษาว่าจะเป็นค่าใช้จ่ายเพิ่มอีกเป็นจำนวนเท่าไรกับบริษัทฯ ที่รับทำประกัน

ข้อ 10. การตรวจร่างกายประจำปี ที่ให้มีการตรวจหาสารก่อมะเร็งกับคนงานที่มีอายุครบ 35 ปีขึ้นไป โดยตรวจทุกปี

สหภาพแรงงานฯ เสนอว่าสถิติอายุของคนไทยเฉลี่ย 35 ปีที่ตรวจพบโรคมะเร็ง จึงอยากให้บริษัทฯ ช่วยดูแลให้พนักงานตรวจเพื่อจะได้รักษาได้ทันทั่วทั้งที และบริษัทฯ มีอำนาจในการต่อรองกับบริษัทประกัน ทำให้คนงานได้รับประโยชน์ด้วย

บริษัทฯ แจ้งว่าการตรวจพนักงานที่ผ่านมาไม่พบกลุ่มเสี่ยงควรหาทางรณรงค์ให้ความรู้ส่งเสริมสุขภาพดีกว่า เรื่องมะเร็งส่วนใหญ่เกิดจากการกินอาหารที่ก่อมะเร็งควรนำเงินไปให้สวัสดิการด้านอื่นดีกว่า

การเจรจาข้อเรียกร้องบริษัทฯ ข้อ 3. การประชุมกรรมการคณะต่าง ๆ หากการประชุมมีความคิดเห็นไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ประธานบริษัทฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจทำหน้าที่ชี้ขาดเหมือนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ

สหภาพแรงงานฯ เสนอว่า การประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่ที่ผ่านมาเป็นการยอมรับร่วมกัน โดยจบลงแล้วทั้งสองฝ่ายยังทำงานร่วมกัน หากมีการชี้ขาดจะมีผู้แพ้และผู้ชนะ ทำงานร่วมกันยากขึ้น แต่เดิมเราก็กินทำงานร่วมกันมาหลายปีก็มีแรงงานสัมพันธ์อยู่

บริษัทฯ เสนอให้มีการหารือกัน

การเจรจาข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ข้อ 12. กำลังพล

สหภาพแรงงานฯ สอบถามความคืบหน้าเรื่องกำลังพล

บริษัทฯ เสนอว่าแผนกออโตเมชันจะทำงานร่วมกับแผนกอินสทรูเมนต์

สหภาพแรงงานฯ สองแผนกอยู่แยกกัน ทำไมไม่กลับมาเอาออโตเมชันทำงานร่วมกับแผนกไฟฟ้าเหมือนเดิม

บริษัทฯ รับจะติดตามกับหัวหน้าแผนกให้

สหภาพแรงงานฯ แผนกวิส โคส ซ่อมบำรุง บริษัทฯ กำลังแก้ไขกรณีผู้รับเหมาเข้าทำงานร่วมกับช่างประจำ

ข้อ 4. เบี้ยขยัน

สหภาพแรงงานฯ ขอให้บริษัทฯ จ่ายเบี้ยขยันเพิ่มจากเดิมเดือนละ 100 บาท

กะจี = 380 บาท

กะเช้า บ่าย ดึก = 480 บาท

กะดึก = 200 บาท

ข้อ 5. เงินรางวัลความเพียร เพิ่มปีละ 1,000 บาท

บริษัทฯ แจ้งว่า เบี้ยขยันและเงินรางวัลความเพียรปัจจุบันพนักงานยังไม่มีสถิติเพิ่มขึ้นของการได้รับความเพียรและเบี้ยขยัน

สหภาพแรงงานฯ เสนอว่าพนักงานที่เคยได้ยังคงได้เหมือนเดิมอาจจะมีได้เพิ่มเข้ามาบ้าง สิ่งที่พนักงานไม่เอาความเพียรอาจจะเป็นด้วยเรื่องของการทำงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนพนักงานเท่าเดิม พนักงานใหม่เพิ่มขึ้น มีวันลาพักร้อนจึงไม่เอาเบี้ยขยันและความเพียร

ข้อ 1. เงินโบนัส (สหภาพแรงงาน) ข้อ 8. (บริษัทฯ)

สหภาพแรงงานฯ ตลอดเวลา 3 ปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีรายได้เพิ่ม มีกำไร พนักงานทำงานต่อสู้ให้บริษัทฯ จนได้กำไร จากขาดทุนมา พนักงานมีส่วนช่วยให้บริษัทฯ พิจารณาด้วย การเจรจาข้อ โบนัสจบลงได้ อาจจะเป็นสิ่งดี ๆ ให้คนงานและบริษัทฯ

ประธานบริษัทฯ แจ้งว่าการที่จะได้โบนัสที่ดี จะได้จากกิจการบริษัทฯ มีกำไรเพิ่มขึ้น การจ่ายโบนัสตายตัวแบบเดิมมันสูงเกินไป

บริษัทฯ ได้เสนอให้ทั้งสองฝ่ายศึกษาเพื่อนำเสนอต่อไป

ผลการเจรจาวินิจฉัยยังไม่สามารถตกลงกันได้

ทั้งสองฝ่ายยุติการเจรจาในวันนี้เวลา 12.00 น. และนัดเจรจาทันทีต่อไปในวันที่ 28 มิถุนายน 2559 เวลา 09.30 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ของบริษัทฯ