

ผลการเจรจาครั้งที่ 2

วันพฤหัสบดีที่ 9 มิถุนายน 2559

เริ่มเจรจา เวลา 10.00 น.

ผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายเข้าร่วมเจรจา บริษัทฯ แจ้งว่าวันนี้ประธานบริษัทฯ ดิถาคารกิจ ขอให้มีการเจรจาในข้อที่ 12

ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ข้อ 12. การเพิ่มพนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ

12.1 แผนกไฟฟ้าขอเพิ่มพนักงาน 3 คน

สหภาพแรงงานฯ แจ้งว่าแต่เดิมพนักงานเข้ากะ 4 คน เหลือเพียง 2 คนต่อกะ การทำงานของพนักงานแผนกไฟฟ้าจะต้องมีการเข้ากะเพื่อความปลอดภัยของการทำงาน ปัจจุบันได้มีการแยกหน่วยงานไฟฟ้กากับอโตเมชั่นออกจากกัน การทำงานของแผนกไฟฟ้าเป็นการทำงานตามหน้างาน ไม่ใช่จะมานับตามชิ้นงาน ในการทำงานบางครั้งบางแผนกมีการทำงานแบบช่วยเหลือกัน เนื่องจากไฟฟ้าต้องดูงานหลายแผนก งานการผลิตต้องทำต่อเนื่อง บางครั้งรอไม่ได้ พนักงานต้องทำแทนพนักงานไฟฟ้า ถ้าพนักงานไฟฟ้าเพียงพอก็จะแก้ไขได้ทันงาน จึงขอให้มีการรับพนักงานเพิ่ม

บริษัทฯ แจ้งว่าต้องการแยกงานหน่วยงานไฟฟ้กากับอโตเมชั่นออกจากกัน ปัญหานี้ควรมีการพูดคุยกันบนพื้นฐานของข้อมูล ถ้าจำเป็นก็ต้องมีการเปลี่ยนแปลงได้

12.3 แผนกออกดอเมชั่น ขอเพิ่มพนักงาน 3 คน

สหภาพแรงงานฯ แจ้งว่าแผนกออกอโตเมชั่นแยกออกจากแผนกไฟฟ้า ปัจจุบันเข้ากะคนเดียว มีเครื่องใหม่มีการติดตั้งอโตเมชั่นเพิ่มขึ้น ทำงานคนเดียว ควรมีการทำงานกะละ 2 คน เพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ปัญหาเกิดจากมีการแยกแผนกไฟฟ้กากับอโตเมชั่นออกจากกัน หากพิจารณารวมกันเหมือนเดิมปัญหาก็จะหมดไป

บริษัทฯ ขอนำไปศึกษาดูก่อนทั้งแผนกไฟฟ้าและแผนกออกอโตเมชั่น

12.2 แผนกอินสทรูเม้นท์กะจี ขอเพิ่มพนักงาน 1 คน

สหภาพแรงงานฯ แจ้งว่าแผนกอินสทรูเม้นท์มีพนักงานออกไป เอ็นจิเนียร้อออกไปยังไม่รับพนักงานแทน มีการปรับพนักงานขึ้นแทนตำแหน่ง ทำให้ตำแหน่งว่างอยู่ ยังไม่รับพนักงานแทน

บริษัทฯ แจ้งว่ากำลังพิจารณาปรับพนักงาน

12.4 แผนกวิศโคส ซ่อมบำรุง ขอเพิ่มพนักงาน 3 คน

สหภาพแรงงานฯ แจ้งว่าปัจจุบันมีการขยายการผลิต พนักงานออกไปยังไม่มีมารับเพิ่ม การทำงานมีพนักงานฝ่ายช่างซ่อมบำรุงและช่างแอร์แยกกันอยู่ เวลาปฏิบัติงานมีการนำช่างมาทำงานร่วมกัน

บริษัทฯ แจ้งว่าเมื่อก่อนช่างซ่อมบำรุงกับช่างแอร์ทำงานร่วมกัน มีการแยกออกจากกัน จะมีปัญหางานไม่ทัน มีการนำช่างแอร์มาช่วยกันอีกเนื่องจากมีงานเพิ่มขึ้น มีพนักงานรับเหมาเข้าร่วมทำงาน

สหภาพแรงงานฯ หากเป็นอย่างที่แจ้งแสดงว่าพนักงานไม่พอ มีการนำพนักงานรับเหมาเข้าร่วมทำงานในขบวนการผลิต แสดงว่าคนงานไม่เพียงพอกับงาน ควรมีการรับพนักงานเพิ่ม

บริษัทฯ ขอนำไปพิจารณา

ข้อเรียกร้องฯ ข้อที่ 6. ค่ารักษาพยาบาล

สหภาพแรงงานฯ ขอให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริง เป็นการเฉลี่ยค่าใช้จ่ายบางคนที่ไม่ได้ใช้มาให้กับคนที่ใช้ เพื่อที่บริษัทฯ ไม่ต้องจ่ายส่วนเกินให้กับบริษัทประกัน

บริษัทฯ เสนอว่าการจ่ายตามที่สหภาพแรงงานฯ ขอบริษัทฯ ต้องจ่ายเพิ่มเป็น 10 ล้านบาท ปัจจุบันค่ารักษาพยาบาลเกินกับที่ประกันไว้

ข้อเรียกร้องบริษัทฯ ขอยกเลิกรถกะ ข้อ 1 , 2.2

บริษัทฯ แจ้งว่าปัจจุบันรถกะมีพนักงานใช้น้อย เพื่อลดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ จึงขอยกเลิกรถรับ – ส่ง พนักงาน

สหภาพแรงงานฯ เสนอว่าพนักงานมีการใช้รถกะของบริษัทฯ มากบ้างน้อยบ้างแล้วแต่กะของพนักงาน แต่ในฤดูฝนพนักงานจะมีการใช้รถกะมากขึ้น

ทั้งสองฝ่ายยุติการเจรจาในวันนี้เวลา 12.00 น. และนัดเจรจาครั้งต่อไปในวันที่ 21 มิถุนายน 2559 เวลา 10.00 น.