

**ผลการเจรจาครั้งที่ 16**  
**วันอังคารที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2559**

\*\*\*\*\*

**เริ่มเจรจา เวลา 10.20 น.**

ผู้แทนบริษัทฯ แจ้งว่า ประธานบริษัทฯ ตัดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมเจรจาได้ เนื่องจากกลับประเทศอินเดีย เนื่องจากมารดาป่วย

ผู้แทนเจรจาได้สรุปการนำเสนอของทั้งสองฝ่ายในครั้งที่ผ่านมา

**ข้อเสนอของสหภาพแรงงานฯ**

| หัวข้อ             | สหภาพแรงงานฯ  | บริษัทฯ  |
|--------------------|---|--|
| โบนัส              | 3 ปี โบนัส 90 วัน<br>กำไร 600 ล้านบาท ทุก 10 ล้านบาท โบนัส<br>เพิ่ม 1 วัน เงื่อนไขปี 2553 | อายุงาน 4 ปีขึ้นไป โบนัส 55 วัน<br>อายุงาน 2 - 4 ปี โบนัส 45 วัน<br>อายุงาน 1 - 2 ปี โบนัส 40 วัน<br><u>เงื่อนไข</u><br>ป่วย 10 วัน หัก 2% ต่อการป่วย 1 วัน<br>ป่วย 20 วัน หัก 4% ต่อการป่วย 1 วัน |
| ค่าครองชีพ         | 5,100 บาท   | 1. เพิ่มฐานเงินเดือน 3,200 บาท<br>2. เหลือค่าครองชีพ 4,473 บาท   |
| การขึ้นเงินประจำปี | A = 9%<br>B = 8%<br>C = 7%<br>D = 6%  | A = 8%<br>B = 7%<br>C = 5.5%<br>D = 3.5%   |

หมายเหตุ หากบริษัทฯ รับข้อเสนอของสหภาพแรงงานฯ โบนัสที่เสนอ บริษัทฯ ต้องถอนค่าครองชีพและเงินขึ้นประจำปี

สหภาพแรงงานฯ ได้เสนอว่าการที่บริษัทฯ ปรับลดค่าครองชีพตามที่บริษัทฯ เสนอเพื่อช่วยเหลือบริษัทฯ ในอนาคต แต่ปัจจุบันปัญหาการจ่ายค่าล่วงเวลาของพนักงานปัจจุบันคนงานก็ถูกบังคับไปในการทำงานหลายอย่าง ไม่ว่าจะการขึ้นเงินเดือน การจำกัดการทำโอทีในวันหยุดอยู่แล้ว

บริษัทฯ ยังคงยืนยันที่จะให้มีการเจรจาใน 3 ข้อ

สหภาพแรงงานฯ มีการซักถามในเรื่องของข้อมูลทางบัญชีของบริษัทฯ โดยเฉพาะในเรื่องของผลกำไรของบริษัทฯ ว่ามีกำไรเท่าไร ซึ่งบริษัทฯ มีการชี้แจงจากงบเฉพาะกิจการในการนำเงินลงทุนในบริษัทฯ ต่าง ๆ

**ช่วงบ่าย** มีการเจรจาโดยสหภาพแรงงานฯ เสนอค่าครองชีพเหลือ 4,500 บาท โดยนำ 600 บาท เข้าร่วมในฐานเงินเดือน ข้ออื่นยังเป็นตามที่สหภาพแรงงานฯ เสนอเหมือนเดิม

บริษัทฯ แจ้งว่าข้อเสนอของสหภาพแรงงานฯ ยังห่างกัน ขอนำข้อเสนอของสหภาพแรงงานฯ นำไปให้ผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอของทั้งสองฝ่ายยังคงตกลงกันไม่ได้ ปิดการเจรจาในเวลา 15.35 น. นัดเจรจาทันทีต่อไปในวันที่ 24 กันยายน 2559 เวลา 10.00 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ของบริษัทฯ