

แถลงการณ์สหภาพแรงงานไทยเรยอน

ฉบับที่ 1

จากการที่สหภาพแรงงานไทยเรยอนได้ยื่นข้อเรียกร้องฯ ต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 นับแต่เริ่มมีการเจรจาตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2559 จนถึงปัจจุบันระยะเวลาในการเจรจา 3 เดือน (มิถุนายน – สิงหาคม) ผลของการเจรยายังไม่มีความคืบหน้าเท่าที่ควร จนถึงปัจจุบันการเจรยาก็ไปแล้วจำนวน 12 ครั้ง

การยื่นข้อเรียกร้องฯ ในปีนี้ของสหภาพแรงงานฯ มีข้อเรียกร้องฯ ทั้งหมด 13 ข้อ โดยบริษัทฯ มีการยื่นข้อเรียกร้องต่อสหภาพแรงงานฯ จำนวน 10 ข้อ นับเป็นประวัติการณ์ ที่แต่เดิมสหภาพแรงงานฯ เคยยื่นข้อเรียกร้องหลายข้อเพื่อให้มีการพิจารณาเป็นข้อตกลงฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ แต่กลับกัน ปีนี้สหภาพแรงงานฯ ยื่นน้อยข้อ ฝ่ายบริษัทฯ กลับมีการยื่นข้อเรียกร้องฯ ส่วนที่ดูเหมือนข้อเรียกร้องฯ ไม่มาก แต่ภายในของแต่ละข้อมีความเปลี่ยนแปลง หลักการมากมาย สหภาพแรงงานฯ ได้แสดงเจตนาแต่แรกก่อนการเจรย หลังจากที่ได้มีการอบรมสัมมนาร่วมกันมาในการที่จะอยู่อย่างสันติตามคำแนะนำของหน่วยงานที่ดูแลให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดี โดยการเสนอขอให้เจรยในข้อเรียกร้องฯ ข้อโบนัสข้อเดียว ไม่อยากให้เกิดผลกระทบกับบริษัทฯ และพนักงานถึงแม้มีการเจรยแล้ว สหภาพแรงงานฯ ก็ยังเจตนาตามจุดยืนมาตลอด โดยบริษัทฯ ไม่สามารถรับข้อเสนอของสหภาพแรงงานฯ ได้ โดยยังยืนยันที่จะเจรยข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ใน 3 ข้อ คือ การยกเลิกค่าครองชีพ การปรับค่าจ้างประจำปี และโบนัสประจำปีควบคู่กันไป โดยอ้างเหตุว่ามีการจ่ายค่าจ้างแรงงานที่สูงและเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายในอนาคต เพื่อสามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ ซึ่งค่ากล่าวของบริษัทฯ ทางสหภาพแรงงานฯ ได้เสนอความเห็นเห็นว่าเหตุผลของบริษัทฯ ต้องการจะอยู่รอด โดยการลดค่าจ้าง สวัสดิการคนงาน เพื่อความยั่งยืนในอนาคต แต่ปัจจุบันคนงานก็เคยได้รับผลจากการที่บริษัทฯ ได้ลดค่าจ้าง สวัสดิการลง ไม่ว่าจะเป็นระบบโครงสร้างค่าจ้าง การขึ้นค่าจ้างประจำปี และแม้แต่ 3 ปีที่ผ่านมา คนงานได้รับความเจ็บปวดมากมาย สิ่งที่คนงานได้รับ บริษัทฯ มีผลกำไรมากขึ้น แต่ถึงแม้ไม่มีกำไรเหมือนเก่า แต่สภาพการทำงานของคนงานก็ทำเพิ่มขึ้น มันจึงขัดกับข้อมูลของบริษัทฯ ที่เสนอต่อคนงานในเรื่องจ่ายค่าล่วงเวลาจากการคำนวณค่าครองชีพก็เพิ่มเล็กน้อย แต่มันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามความเป็นจริง จึงไม่ควรที่บริษัทฯ จะมายกเลิกค่าครองชีพและปรับค่าจ้างลดลง

ผลการเจรยทั้ง 11 ครั้งที่ผ่านมายังไม่มีความคืบหน้า สหภาพแรงงานฯ ยืนยันให้มีสภาพการจ้างคงเดิมแล้วมาเจรยในข้อโบนัสประจำปี หรือถ้าบริษัทฯ อยากจะให้พิจารณาตามผลประกอบการก็เจรยปีต่อปี แต่บริษัทฯ ยังคงยืนยันที่จะเจรย 3 ข้อของบริษัทฯ จนการเจรยครั้งล่าสุด ครั้งที่ 12 บริษัทฯ ได้มีการเสนอค่าครองชีพเป็นเงินเดือนเพิ่มตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ จากการปรับค่าครองชีพเข้าไปในเงินเดือน 1,500 บาท เป็น 3,000 บาท (ส่วนที่เหลือยกเลิก) ดังตารางเปรียบเทียบข้อเสนอของทั้ง 2 ฝ่ายล่าสุด

หัวข้อ	ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ	ข้อตกลงฯ ปี 2557	บริษัทฯ เสนอ
* โบนัส	ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานทุกคน เท่ากันทั้งหมด 120 วันต่อปี	การจ่ายโบนัสประจำปี 2557 และ 2558 - อายุงานครบ 4 ปีขึ้นไป = 65 วัน - อายุงาน 2 ปีแต่ไม่ครบ 4 ปี = 55 วัน - อายุงาน 1 ปีแต่ไม่ครบ 2 ปี = 50 วัน	ยึดตามผลประกอบการ - อายุงานครบ 4 ปีขึ้นไป = 55 วัน - อายุงาน 2 ปีแต่ไม่ครบ 4 ปี = 45 วัน - อายุงาน 1 ปีแต่ไม่ครบ 2 ปี = 40 วัน
* ค่าครองชีพ	ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าครองชีพให้แก่พนักงานทุกคนเพิ่มจากเดิมเดือนละ 300 บาท	- ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2558 จำนวนเงิน 5,100 บาท/เดือน	- 3,000 บาท + เงินเดือน - ยกเลิกค่าครองชีพ
* การขึ้นเงินประจำปี	ขอให้บริษัทฯ ปรับเงินขึ้นค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงานทุกคน เป็น เกรด A 11% เกรด B 10% เกรด C 9% เกรด D 8% ของค่าจ้างของพนักงานแต่ละคนและรวมกับเงินค่าครองชีพของพนักงานแต่ละคน	การปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีสำหรับปี 2558 และ ปี 2559 - เกรด A = 9 % - เกรด B = 8 % - เกรด C = 7 % - เกรด D = 6 %	การปรับเงินขึ้นประจำปี บริษัทฯ เสนอ ดังนี้ - เกรด A = 8 % - เกรด B = 7 % - เกรด C = 5 % - เกรด D = 3 %

ผลการเจรจาตั้งแต่เริ่มเจรจาจนถึงปัจจุบันยังไม่มีข้อเรียกร้องฯ ข้อใดที่เป็นข้อตกลงฯ สหภาพแรงงานฯ จะแสวงหาผลประโยชน์และรักษาผลประโยชน์ของสมาชิกและพนักงานให้ดีที่สุด ถึงแม้เวลาจะผ่านไปขอให้สมาชิกมีความมั่นใจในการทำหน้าที่ เมื่อถึงเวลาเราต้องร่วมมือ ขอให้ทุกท่านจงเตรียมความพร้อมเสมอ สหภาพแรงงานฯ ไม่อยากให้เกิดเหตุการณ์อะไรขึ้น แต่เราก็พร้อมเสมอเมื่อถึงเวลา ขอให้พี่น้องมั่นใจ และเราจะก้าวไปด้วยกัน

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

31 สิงหาคม 2559