

## ข้อเรียกร้องเพื่อขอแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ของสหภาพแรงงานไทยเรยอน

ยื่นต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

ในวันที่ 31 พฤษภาคม 2559

\*\*\*\*\*

### ข้อ 1. เงินโบนัส

1.1 ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานทุกคน เท่ากันทั้งหมด 120 วันต่อปี

1.2 ขอให้บริษัทฯ ยกเลิกเงื่อนไขการจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2557 และ ปี 2558 ข้อที่ 3.2.4 ข้อที่ 3.2.5 ข้อที่

3.2.6

1.3 เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อตกลงฯ เดิม ปี 2553

ข้อ 2. ค่าครองชีพ ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าครองชีพให้แก่พนักงานทุกคนเพิ่มจากเดิมเดือนละ 300 บาท

### ข้อ 3. ระบบโครงสร้างค่าจ้าง

3.1 ขอให้บริษัทฯ ยกเลิกการใช้ระบบโครงสร้างค่าจ้าง เนื่องจากใช้มาเป็นเวลานาน และเป็นระบบที่ทำให้พนักงานขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน ไม่ก่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการทำงาน และสร้างความไม่เป็นธรรมในระหว่างพนักงานด้วยกัน

3.2 ขอให้บริษัทฯ ปรับเงินขึ้นค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงานทุกคน เป็น เกรด A 11% เกรด B 10% เกรด C 9% เกรด D 8% ของค่าจ้างของพนักงานแต่ละคนและรวมกับเงินค่าครองชีพของพนักงานแต่ละคน

ข้อ 4. เบี้ยขยัน ขอให้บริษัทฯ จ่ายเบี้ยขยันให้แก่พนักงานทุกคน เพิ่มจากเดิมเดือนละ 100 บาท

ข้อ 5. เงินรางวัลความเพียร ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินรางวัลความเพียรให้แก่พนักงานทุกคน เพิ่มจากเดิมปีละ 1,000 บาท

ข้อ 6. ค่ารักษาพยาบาล ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่ารักษาพยาบาลสำหรับคนไข้นอกและคนไข้ในให้แก่พนักงานและบุคคลในครอบครัว ตามความเป็นจริง

### ข้อ 7. การเกษียณอายุพนักงาน

7.1 ขอให้พนักงานทุกคนที่มีอายุงาน 25 ปี สามารถขอเกษียณอายุก่อนกำหนดได้โดยไม่มีเงื่อนไข

7.2 ขอให้บริษัทฯ ขยายเวลาการเกษียณอายุพนักงานทุกคน จากอายุ 55 ปีเป็นอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์  
เงื่อนไขอื่นให้คงไว้ตามสภาพการจ้างเดิม

7.3 ขอให้พนักงานทุกคนเกษียณอายุในวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป

### ข้อ 8. เพิ่มค่าประสบการณ์ในการทำงานให้พนักงานทุกคน

ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินค่าประสบการณ์ให้แก่พนักงานทุกคนที่มีอายุงานดังนี้ คือ

อายุงานครบ 10 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์เป็นค่าจ้างเพิ่มขึ้น คนละ 1,000 บาท ต่อ เดือน  
อายุงานครบ 15 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์เป็นค่าจ้างเพิ่มขึ้น คนละ 2,000 บาท ต่อ เดือน  
อายุงานครบ 20 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์เป็นค่าจ้างเพิ่มขึ้น คนละ 3,000 บาท ต่อ เดือน  
อายุงานครบ 25 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์เป็นค่าจ้างเพิ่มขึ้น คนละ 4,000 บาท ต่อ เดือน  
อายุงานครบ 30 ปี ให้จ่ายเงินค่าประสบการณ์เป็นค่าจ้างเพิ่มขึ้น คนละ 5,000 บาท ต่อ เดือน

#### ข้อ 9. วันลากิจกรรมสหภาพแรงงานฯ

ขอให้กรรมการสหภาพฯ กรรมการสหกรณ์ และ กรรมการสตรี ลาไปดำเนินกิจกรรมสหภาพฯ สหกรณ์ฯ และสตรีเพิ่มจากเดิมปีละ 20 วัน โดยถือเป็นวันทำงานตามปกติ และได้รับเงินรางวัลความเพียร

#### ข้อ 10. การตรวจร่างกายประจำปี

ให้บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจหาสารก่อมะเร็ง (โรคมะเร็งทุกชนิด) ให้พนักงานที่มีอายุครบ 35 ปีขึ้นไป โดยตรวจทุกปี

#### ข้อ 11. การช่วยเหลือพนักงานที่เจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

ในกรณีที่พนักงานเกษียณอายุหรือออกจากจากงาน ขอให้บริษัทฯ ย้ายพนักงานที่เจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยจากการทำงานไปทำงานแทนพนักงานที่เกษียณอายุหรือออกจากงาน เพื่อให้พนักงานที่เจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้ทำงานในสถานที่ทำงานใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายของพนักงานที่เจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยจากการทำงานหรือได้ทำงานในสถานที่ที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานหรือทำให้การเจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยในการทำงานของพนักงานเพิ่มมากขึ้น

#### ข้อ 12. การเพิ่มพนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เพียงพอกับปริมาณของแต่ละสถานที่ทำงาน

ขอให้บริษัทฯ ทำการเพิ่มพนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เพียงพอกับปริมาณของแต่ละสถานที่ทำงาน เพื่อลดสภาพการทำงานที่เกินกำลังของพนักงานและลดความเครียดในการทำงานให้แก่พนักงาน ดังนี้ คือ

12.1 แผนกไฟฟ้า	ขอเพิ่มพนักงาน	3	คน
12.2 แผนกอินสตุรเม้นท์ กะ G	ขอเพิ่มพนักงาน	1	คน
12.3 แผนกออโตเมชั่น	ขอเพิ่มพนักงาน	3	คน
12.4 แผนกวิสโคส ซ่อมบำรุง	ขอเพิ่มพนักงาน	3	คน

#### ข้อ 13. การบังคับใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมและเอกสารแนบท้ายข้อตกลงฯ ที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม ข้อตกลงฉบับนี้มีผลบังคับใช้ 1 ปี และให้มีผลใช้บังคับกับพนักงานทุกคนของบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)