



## แถลงการณ์สหภาพแรงงานไทยเรยอน

ตามที่บริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ได้ทำการเลิกจ้างนายณัฐวุฒิ ประดิษฐ์ พนักงานบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) หน่วยงานซีเอสทู จังหวัดสระบุรี โดยพนักงานท่านนี้ ได้ไปเป็นพยานที่ศาลแรงงานภาค 1 สระบุรี เรื่องในคดีที่พนักงานฟ้องบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ ลดชั่วโมงการทำงานของพนักงานกะปกติ หรือกะจี้ ซึ่งต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ ทำให้บริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ออกหนังสือเลิกจ้างในกรณีความผิดขั้นร้ายแรงตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ โดยทำการเลิกจ้างตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2558 เป็นต้นมา

สหภาพแรงงานไทยเรยอนเห็นว่าการเลิกจ้างพนักงานท่านนี้ เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมส่งผลให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากสูญเสียรายได้ในการทำงาน บริษัทฯ ไม่มีหลักโดยสุจริตภายใต้ระบบแรงงานสัมพันธ์ที่บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ มีต่อกัน

จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น สหภาพแรงงานฯ ได้ทำหนังสือคัดค้านการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมในครั้งนี้นำส่งถึงประธานบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) เนื่องจากพนักงานที่ถูกเลิกจ้างด้วยเหตุที่ไปเป็นพยานในศาล และคดียังอยู่ในระหว่างการดำเนินในศาลแรงงานภาค 1 สระบุรี ในเรื่องการลดชั่วโมงการทำงานของพนักงานกะปกติ หรือกะจี้ โดยพนักงานท่านนี้ได้ นำข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสดงต่อศาลแรงงานภาค 1 สระบุรี เพื่อประกอบการพิจารณาคดี อันจะเป็นประโยชน์ทางคดีต่อพนักงานที่เป็นโจทก์ฟ้องบริษัทฯ ในครั้งนี

สหภาพแรงงานไทยเรยอนขอเรียกร้องให้บริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ยกเลิกการเลิกจ้างนายณัฐวุฒิ ประดิษฐ์ พนักงานหมายเลขบัตร 2889 และรับพนักงานท่านนี้กลับเข้าทำงานโดยทันที

สหภาพแรงงานไทยเรยอนขอให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ และลูกจ้างทุกคนมีความเชื่อมั่นในสหภาพแรงงานฯ และร่วมกันในการปกป้อง ดูแล พิทักษ์สิทธิ และเรียกร้องความเป็นธรรมให้แก่ทุกคนในบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

**“ไม่มีสมาชิก ไม่มีสหภาพ ไม่มีสหภาพ ไม่มีความเป็นธรรม ”**

**สหภาพแรงงานไทยเรยอน**

**15 กันยายน 2558**